

Referat af mødet i Stiftsudvalget for Psykisk Arbejdsmiljø,
torsdag den 23. maj 2024, kl. 12.00-15.00
Søndermarkskirkens lokaler, Koldingvej 79 - 8800 Viborg

Afbud fra: Mette Dam Nygaard, Gitte Preussler, Susanne Vester Boutrup
Gæst: Hans Hjerrild

Dagsorden	Referat
1) Ida byder velkommen	Ida bød os velkommen
2) 11.juni a) På bordene skal der ligge materiale til et videre arbejde hjemme. Vi skal fastlægge indhold og omfang. b) FAR har et enkelt og overskueligt dialogspil til fremme af psykisk tryghed på arbejdspladsen. Er det sagen? (Se vedh. Fil.)	Forhandlingerne gik en lidt anden vej end punktets underpunkter forudsagde. Vedr. den 11. juniarrangementet vedtog vi: SAM kontakter Torben Vesterager Lauridsen med henblik på at høre, at han er 100% fortrolig med sin opgave og bede ham om at indlede det slideshow, der antageligvis skal indeholde overskrifter og pointer til paneldebatten. Nævnte slideshow udvides af Hans Hjerrild med de nødvendige slides til Hans Hjerrilds oplæg, og endelig udvides slideshow af Ida Götke med indledning og afrundingskommentarer. Slideshow skal også indeholde QR-koder med dilemmaerne, der er til debat. Elisa Sylvestersen står for at generere QR-koderne. Lars LL kontakter Henrik Helms for at sikre, at der er den fornødne teknik. Lars LL sørger for passende navneskilte, opstilling af debatborde osv. Lars LL beder stiftets folk om at udsende de valgte dilemmaer til alle de tilmeldte deltagere. Lars LL anmoder Henrik Stubkjær om, at vi efterfølgende kan få et link sendt ud til det videre arbejde: FAR/ Oxford Research "Hvordan vil vi samarbejde"; dette link bedes udsendt til præster, formænd og kontaktpersoner f.eks. sammen med opsummeringen af biskoppens orientering om stiftets tilstand. Vedr. Hans Hjerrilds oplæg er vi enige om, at Hans naturligvis må fremhæve, at arbejdsmiljøet er rigtigt godt over lange strækninger. Men det er vigtigt for os og Folkekirken, at fokus særligt er på de områder, hvor arbejdsmiljøet er udfordret og kræver handling og forbedring.
3) Til efteråret, når de nye menighedsråd er valgt, sætter stiftet scenen for et webinar med	For teknikken håber vi at få Henrik Helms med. Efter en del overvejelser om form og indhold landede vi på:

henblik på at klæde menighedsrådene på til den del af arbejdsgiveropgaven, der handler om det psykiske arbejdsmiljø. Vi skal også her sætte overskrifterne og temaerne. Vi har ikke så lidt på skrift i værktøjskassen – det skal 'bare' friskes op. Og så vil en kortfattet 'manual' for takt og tone og kommunikation mellem menighedsrådsmedlemmer indbyrdes og mellem menighedsråd og ansatte – og viseverså givetvis også have sin berettigelse. a) Vi tager en runde med brainstorm. b) Hvem skal vi have til at hjælpe os fagligt og praktisk? FAR? Menighedsrådsforeningen? Andre? c) Vi konkluderer og formulerer overskrifter, og hvem der arbejder- og er ansvarlige for hvad og går videre og tager tråden på mødet. d)	Det skal ikke være et Webinar. Lars LL forhører sig hos/ meddeler dette til Henrik Helms og Henrik Stubkjær. Vi ønsker at det bliver podcasts. Overskriften for en lille serie af podcasts bliver: "Menighedsrådsarbejde, ordentlighed og professionalisme" Under denne hovedoverskrift kommer de enkelte podcasts titler. -Formand for menighedsrådet -Menighedsrådets kontaktperson -Kasserer for menighedsrådet -Kirkeværge -Gode og effektive møder -God og retfærdig ledelse -Når venner, naboer eller familie er en del af menighedsrådet og medarbejderekaren -Tavshedspligt når man som menighedsrådsmedlem får indsigt i medarbejderes situation osv. -Ansættelsesprocedure fra opslag over samtaler til selve ansættelsen og den konkrete introduktion til det daglige arbejde -Frivillige, deres rekruttering, forhold til de ansatte og til menighedsrådet -Takt og tone og ordentlighed i almindelighed. ...Og flere til. Vi tænker, at hver overskrift realiseres ved en dialog mellem to relevante; f.eks. en formand i dialog med en anden formand, en kontaktperson, en kasserer, en kirkeværge, en jurist, en erhvervspsykolog eller ... osv. De enkelte podcasts kan have den længe, der er relevant. Vi håber også at kunne trække på FAR og deres medarbejdere for faglighed og indhold. Ideelt set, skal de første podcasts om menighedsrådsarbejdet som formand, kontaktperson,
--	---

	kasserer, kirkeværge osv. helst ligge klar den 17. september, straks efter menighedsrådsvalgene, der hvor der er fredsvalg. Af tidsmæssige årsager arbejder vi videre med denne opgave på et 'dynamisk møde' pr. mail.
4) On bording Nyt fra Djursland	SAM og Mette Nygaard har set på, arbejdet 'on bording' i Norddjurs provsti, før vores møde i september - vi vil alle i udvalget få et link, så alle kan have læst på 'lektien'.
5) GAIS Nyt fra prøvekursen i Holstebro, Lemvig og Struer provstier	Der er endnu ikke så meget nyt; der arbejdes på en første udgave. Vi venter og ser. Ejerskabet af GAIS var til debat. Vi er dog af den opfattelse, at hvis GAIS virker i praksis, så er ejerskabet (måske en 'gul' fagforening mindre væsentligt)
6) Vores budget 2025. Vi skal have nedsat et budgetudvalg. Stiftsrådet har vedtaget et nyt princip for budgetlægning. Den hidtidige praksis og arbejdsform kan ikke bruges fra og med 2025. Fremover skal vi lave driftsbudget. Tilbagevendende tiltag kan skrives ind i budgettet. Fremover skal events dvs. (konferencer, kursus, møder etc.) søges særskilt hos stiftsrådet. Det betyder, at vi antageligvis skal til at tænke mere "kvartalsvis". Vi skal aflevere et nyt budget for 2025, der kun indeholder driftsudgifter. Budgettet skal afleveres ultimo 2024.	Lars LL udarbejder et nyt budget, der omhandler udvalgets almindelige drift. Vi får tilbud fra FAR, så professionel support bliver indregnet i driften. Lars LL skal forhøre sig, om events kan forhåndsgodkendes, - altså før et planlægningsarbejde er for langt fremme. Ida Götke, SAM og Lars LL udgør budgetudvalget. Stiftsamenighedsrådsstævnet i september 2025 skal, om muligt, have fokus på trivsel. Ida Götke arbejder på sagen. Vores udvalg ønsker at være medfinansierende på, at Rikke Østergaard indbydes. Hvis der er stemning i stiftsrådet for dette, indskrives vores det af udgifterne til Rikke Østergaard som eventudgift i vores 2025 budget.
7) Kommende møder. Tirsdag den 3. september kl. 13 -15 i Søndermarkskirken, Koldingvej 79 - 8800 Viborg	Tirsdag den 3. september kl. 13 -15 i Søndermarkskirken, Koldingvej 79 - 8800 Viborg Torsdag den 21. november ændres til Tirsdag den 19. november 15.30- 17.30 med efterfølgende spisning et sted i Viborg

Torsdag den 21. november kl. 15-17 med efterfølgende middag i Viborg. Adresse for mødet kommer senere.	Adresse på mødet er stadig uafgjort.
8) Evt.	Ikke så meget.