

Embedsbeskrivelse. Oplæg

Sognepræst (OA) i Løgstør og Omegns Pastorat, Vesthimmerlands Provsti, Viborg Stift, tidsbegrænset stilling

Menighedsrådenes strategi

De sidste to år af denne valgperiode vil menighedsråd og præster – i samarbejde med de øvrige ansatte – gøre en ekstraordinær indsats for at gentænke måden at organisere de kirkelige opgaver på og gøre præstestillingerne mere attraktive for særligt yngre ansøgere.

Strategien består i at udsætte den faste præsteansættelse i Løgstør (tjenestemand med boligpligt). I stedet ansættes en præst i Løgstør og Omegns Pastorat på åremål. Udover præstearbejdet, skal præsten også være tovholder for en udviklingsproces af samarbejdet mellem sognene i Løgstør og omegns pastorat – og om muligt – også inden for alle sognene i den gamle Løgstør kommune (De 12 kirker).

Målet er, at der ved næste menighedsrådsvalg (efteråret 2028) er skabt mulighed for at sammenlægge sognenes menighedsråd og vælge et nyt fælles menighedsråd, som blandt andet får de opgaver at vælge de kommende (tjenestemandsansatte) sognepræster-

Studentermedhjælperne/præstekadetter

Som et særligt bidrag til udviklingsarbejdet skal der i perioden ansættes teologistuderende/præstekadetter (på kandidatstudiet) som medhjælp i et omfang af f.eks. 1.000 løntimer/året.

Medhjælpen fordeles på flere studerende og organiseres, så det passer både med studier og løsning af opgaver i pastoratet. I forbindelse med opgaver i pastoratet er der mulighed for overnatning i præstegården og der stilles bil til rådighed.

Formålet med studentermedhjælperne er dobbelt.

Studiejobbet er dels en mulighed for at introducere studerende til et liv udenfor Aarhus. Med favorable vilkår for overnatning og transport heroppe. Måske kan det, at de tilbringer mere tid her i Vesthimmerland (både til studier og fritid), komme til at betyde, at de føler en tilknytning.

På den anden side kan studentermedhjælperne løse konkrete opgaver og de kan være med til at ny-tænke måden at være præst og kirke på.

Opgaver for studentermedhjælperne kan være:

- Gudstjenester: Andagter samt særlige gudstjenester for børn, unge og gamle eller med særlige temaer.
- Undervisning: Støtte til konfirmander, minikonfirmander og studiekredse.
- Diakoni: støtte til caféer, samarbejder med andre foreninger samt støtte til besøgstjenester.

Præsteboligen

Da der ikke foreløbigt vil være præst med boligpligt i pastoratet, tænkes præstebolig anvendt til ad hoc indkvartering af studentermedhjælperne.

På den måde løses et praktisk problem med overnatning, men der skabes også en mulighed for at skabe tilknytning til området.

Med en tilpas liberal udlejningspolitik kan flere potentielle præstekandidater få mulighed for at bruge bolig, der gerne måtte blive en slags alternativ fritids- og studielokation for teologistuderende på kandidatstudiet.

Proces i forhold til koordinering af menighedsrådene arbejde

Forslag til trin i proces:

1. Etablering af fællesmøde for de fem menighedsråd (f.eks. 4 x om året) med fokus på de kirkelige aktiviteter.

Dvs., at de enkelte menighedsråds arbejde primært bliver fokuseret på bygninger og kirkegårde.

2. De kirkelige aktiviteter gennemgås/struktureres/formaliseres. Gerne gennem arbejdsgrupper, f.eks.

- a. Gudstjenesteudvalg
- b. Undervisningsudvalg
- c. Foredrags- og mødevirksomhed
- d. Kirkens musik
- e. Diakoni
- f. Kirkens kommunikation (platforme, form og indhold)

Udviklingskonsulenten fungerer som sekretær for arbejdsgrupperne.

3. Der gøres en særlig indsats for, at de enkelte sogne/kirker formidler deres egen historie, traditioner og rolle i forhold til pastorat.
4. Den fælles historie skal løbende formuleres og formidles.
5. Der holdes et årligt 1-dages seminar, hvor rammerne for det kommende budgetår diskuteres.
6. Muligheden for et fælles menighedsråd (ét regnskab, ét ansættelsesforhold, én chef) skal løbende italesættes. Dog: Fællesskab om indhold og identitet kommer før fælles CVR-nummer.

Opgaver

- Almindelige sognepræsteopgaver (100% af i alt 225% i pastoratet.
- Rollen som koordinator for udviklingsopgaverne beskrevet ovenfor.

Menighedsrådet tilbyder

- Engagement og åbenhed i processen.

Stillingen dækker perioden 1.9.2026 til 31.08.2029.

Der er kontor til rådighed i sognehuset i Løgstør.