

Årsrapport for arbejdet i stiftsudvalget for det psykiske arbejdsmiljø 2024

a)

Vi har arbejdet på et materiale, der skal få nye medarbejdere til at føle sig vel modtaget. Et rammeprogram for nyansatte ved stiftets sognekirker. Det skal være et tilbud til menighedsråd, så nye medarbejdere tages godt og ordentligt imod og introduceres for arbejdspladsen, opgaver og ansvarsområde. 'Onbording'. Da alle kirker og sogne har sin måde, bliver det naturligt nok en ramme for en onbordingplan, som de enkelte menighedsråd så må tilpasse deres lokale forhold.

Stiftsudvalgets underudvalg for denne opgave fandt, at i Syddjurs provsti er de langt med noget lignende.

I det samarbejde, der kom i stand, åbnede der sig en vifte af muligheder med skabeloner for: Prebording, Onbording, Fastholdelse og forventninger, Rebording, Offbording og den gode afsked.

I skrivende stund mangler vi at tilrette materialet, så den folkekirkelige hverdag er genkendelig. Der udestår også en ophavsretsmæssig opgave. Forventningen er at materialerne bliver færdiggjort til videre anvendelse i 2025.

b)

Vi har arbejdet med på at introducere de nyvalgte menighedsråd for deres opgave og ansvar som arbejdsgivere og deres muligheder for at gøre trivsel på kirkens arbejdspladser central. Med hjælp fra Henrik Helms har vi produceret podcasts om funktionen og arbejdet som: Formand for menighedsrådet, Kontaktperson, Kasserer/ regnskabsfører og Kirkeværge. Relateret til de nye menighedsråd har vi samarbejdet med vores biskop om det afholdte webinar møde, hvor udvalgets formand Ida Götke og Hans Hjerrild fra Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning også deltog.

c)

Den 11. juni arrangerede udvalget et "Mads og monopolet" arrangementet om arbejdsmiljøet i Folkekirken, det var ved stiftets årlige præstestævne.

Torben Vesterager Lauridsen, sekretariatschef i menighedsrådsforeningen var leder og i panelet var: Grete Bækgaard Thomsen, Formand Lomborg-Rom og Dybe-Ramme menighedsråd og medlem af Lemvig Provstiudvalg

Elisa G. P. Sylvestersen, Kordegn, Holstebro kirke og Daglig leder samt medlem af stiftsudvalget for psykisk arbejdsmiljø.

Pernille Vigsø Bagge, Sognepræst, Løgstør-Kornum-Løgsted-Aggersborg og Formand Præsteforeningen.

De debatterede dilemmaer var:

- a) Den trestrengede ledelsesstruktur - tale er sølv...
- b) Mail til alle – en genvej til konfliktoptrapning
- c) Liv og vækst - Når visionerne overstiger kræfterne.

Ved samme lejlighed den 11. juni havde vi også arrangeret, at Hans Hjerrild holdt et kort oplæg om ministeriets seneste undersøgelse af arbejdsmiljøet i Folkekirken.

d)

Der er vedvarende fokus på GAIS (God Arbejdslyst Indeks Score).

Prøvekørsler af systemet i Holstebro, Lemvig og Struer provstier afventer stadig endelig vurdering og analyse, samt tilpasning ift. børnesygdomme.

Når alt er falder på plads, håber vi, at GAIS kan introduceres for stiftsledelsen, provstier, menighedsråd og alle medarbejdere.

e)

FAR og et videre samarbejde.

Vi har inviteret FAR til en drøftelse af samarbejdsmulighederne. Vi arbejder på to muligheder: At indkalde relevante medarbejdere ad hoc; eller et 'partnerskab', der har været følere ude og en del samtale – konklusionen henstår til 2025.

Stifteudvalget for psykisk arbejdsmiljø

/ Lars LL, stiftspræst