



Børnekor

Juridisk Afdeling i Aalborg, Aarhus og Viborg stifter har udarbejdet denne vejledning, der beskriver reglerne for børnekor og hvilke forhold, menighedsråd skal være særligt opmærksomme på.

Til sidst i dokumentet er der en oversigt over nyttige links.

1. Indledende

Mange kirker og menighedsråd har børnekor tilknyttet.

Der er en række forhold i den forbindelse, som I skal være opmærksomme på.

2. Unge under 18 års mulighed for at arbejde

Unge under 18 års arbejde kan inddeles i to grupper alt efter, om den unge er omfattet af undervisningspligten eller ej:

Undervisningspligtige unge under 18 års arbejde	Ikke undervisningspligtige unge under 18 års arbejde
Børn under 13 år må som udgangspunkt ikke udføre arbejde for en arbejdsgiver. De må gerne medvirke i kulturelle aktiviteter af erhvervsmæssig karakter, hvis man får tilladelse til det hos Arbejdstilsynet.	
De 13- til 14-årige og ældre unge må udføre lettere arbejdsformer for en arbejdsgiver.	
	De 15- til 17-årige unge, som ikke er undervisningspligtige, må udføre alt arbejde for en arbejdsgiver, som ikke er farligt. Herunder gælder, at unge, som er fyldt 15 år og ikke er undervisningspligtige, må udføre alt arbejde, som ikke er farligt.

Om der udføres et arbejde for en arbejdsgiver, er en konkret vurdering. Se næste afsnit.

3. Arbejde eller fritidsaktivitet?

Det er Juridisk Afdelings opfattelse, at deltagelse i børnekor som udgangspunkt er en uddannelses- eller fritidsaktivitet, og dermed ikke har karakter af et arbejde, uanset en eventuel betaling for

medvirken, såfremt deltagelsen er frivillig og uden mødepligt, og betalingen alene er en godtgørelse for faktiske udgifter.

Arbejdstilsynet foretager imidlertid en konkret vurdering af, om aktiviteten er et arbejde i arbejdsmiljølovens forstand. Vurderingen lægger blandt andet vægt på:

1. Om sang i kirkekoret kan sidestilles med eller har overvejende lighed med det arbejde, som ansatte udfører.
2. Om den unge har pligt til at stille sin personlige arbejdskraft til rådighed (f.eks. hvis mødepligt).
 - a. Hvis det er en forudsætning for at synge i kirkekor, at den unge møder op til prøver og medvirker ved gudstjenester, vil Arbejdstilsynet efter al sandsynlighed konkludere, at der er tale om arbejde i arbejdsmiljølovens forstand.
3. Om den unge er undergivet instruktionsbeføjelser og kontrol, og der stilles arbejdsrum og andre nødvendige hjælpemidler til rådighed.
 - a. Hvis der er ansatte, som instruerer og fører kontrol med den unge, så kan det være et forhold, der taler for, at den unge udfører et arbejde i arbejdsmiljølovens forstand.

Hvis én eller flere af betingelserne er opfyldt, kan der være tale om et arbejde i arbejdsmiljølovens forstand. Alle tre betingelser behøver således ikke at være opfyldt.

Det kan f.eks. være, når børn erhvervsmæssigt optræder, deltager eller medvirker i kulturelle aktiviteter, herunder sportsaktiviteter, teaterforestillinger, varietéforestillinger, koncerter, cirkusforestillinger, radio og tv eller medvirker ved optagelse af film eller reklamefilm.

Hvis der alene er tale om en fritidsaktivitet svarende til at gå til spejder eller håndbold, hvor der ikke er mødepligt, er der ikke tale om et arbejde i arbejdsmiljølovens forstand.

4. Tilladelse fra Arbejdstilsynet til arbejde, men ikke til fritidsaktivitet

Arbejdstilsynet skal give tilladelse til, at børn under 13 år arbejder, men det er ikke nødvendigt at indhente Arbejdstilsynets tilladelse til børn under 13 års deltagelse i fritidsaktiviteter.

Hvis I vurderer, at der er tale om et arbejde i arbejdsmiljølovens forstand, skal I indhente Arbejdstilsynets tilladelse for det pågældende barn.

Både den ansvarlige medarbejder i sognet og barnets forældre har adgang til at ansøge om en arbejdstilladelse.

Link til ansøgningen og en nærmere vejledning om, hvilke oplysninger ansøgningen skal indeholde, findes på [Ansøg om arbejdstilladelse til børn under 13 år - Arbejdstilsynet](#).

5. Nyttige links

Her kan I finde nyttige links:

- <http://www.organistforeningen.dk/Organist-i-folkekirken/Arbejdsmiljoe/Boernekor-og-arbejdsmiljoeloven>
- [Ikke undervisningspligtige unges arbejde - Arbejdstilsynet](#)

- Undervisningspligtige unges arbejde - Arbejdstilsynet
- Nej børn må ikke arbejde som skuespillere 31 timer om ugen | Arbejdstilsynet

6. Hjælp og vejledning

Har menighedsrådet eller provstiudvalget brug for hjælp og vejledning, er der mulighed for at kontakte det lokale stift:

Aalborg Stift
Thulebakken 1
9000 Aalborg
Telefon: 98 18 80 88
E-mail: kmaal@km.dk

Aarhus Stift
Dalgas Avenue 46
8000 Aarhus C
Telefon: 86 14 51 00
E-mail: kmaar@km.dk

Viborg Stift
Domkirkestræde 1
8800 Viborg
Telefon: 86 62 09 11
E-mail: kmvib@km.dk